

dok. ze str. 1

Tłumy na targach



– Nie przeliczyliśmy się w swoich przewidywaniach – ocenia Norbert Jaskóła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Op. – Rzeczywiście przyszło sporo takich osób, zainteresowanych podjęciem pracy gdzieś w pobliżu miejsca zamieszkania, a nie w odległości setek czy tysięcy kilometrów. Tak więc założenie organizacji naszych targów pracy w ramach projektu „Opolskie – tutaj zostaję” było jak najbardziej celowe. Przyszli też bezrobotni; do niektórych, a było ich około 150, PUP skierował imienne zaproszenia, niejako zachęcając do większej aktywności.

Najwięcej ludzi zjawiało się tuż po ich otwarciu, o godzinie 10 rano. I do każdego pracodawcy od razu ustawiły się kolejki. Największe – do stoiska Kronospanu, który debiutuje na strzeleckim rynku pracy jako pracodawca. Na jego stoisku swoje ankiety zostawiło ponad 300 osób.

Praca jest ciężka

Tak duże zainteresowanie podjęciem u nas pracy obserwujemy od początku marca, czyli od momentu, w którym zaczęliśmy prowadzić nabór – opowiada Beata Dec, przedstawicielka firmy. – W pierwszym tygodniu spotkał się z 106 osobami, w kolejnych dniach było podobnie. Nie dziwimy się temu: nowa inwestycja, nowa firma – to zawsze budzi ciekawość. Dziś (27 marca) musieliśmy przy naszym stoisku ustawić dodatkowy stolik, by zainteresowani mogli wypełnić kwestionariusze. W pierwszym etapie inwestycji planujemy zatrudnienie 100 osób. Po badaniach lekarskich rozpoczną szkolenia w Szczecinku, gdzie mieści się macierzysta placówka. Rozpoczęcie szkolenia oznacza włączenie umowy o pracę, potem będziemy się sobie wzajemnie przyglądać – pracownik nam, my – pracownikowi. On musi spróbować, jak się mu będzie z nami układało, my – podobnie. Praca jest ciężka, trzymianowa, nie wszyscy przetrwają. Proponowane przez nas warunki? Oferowane przez nas stawki porównywalne są z innymi pracodawcami na lokalnym rynku – około 1500 złotych na rękę, ale mamy niebagatelny atut – Kronospan to stabilny pracodawca.

Na „klawisz” jestem za stary?

Z takim pytaniem do Ewy Jucejki, reprezentującej Targach Pracy Zakład Karny nr 1 w Strzelcach Opolskich zwrócił się pan około pięćdziesiątki z dość pokątnym brzuskiem. No cóż, chyba nie przeszedłby testu sprawnościowego, obowiązkowego w pierwszym etapie kwalifikacji kandydata na funkcjonariusza. Wykształcenie średnie, niekaralność, obywatelstwo polskie, uregulowany stosunek do służby wojskowej i kategoria zdrowia A wpisana w książeczce wojskowej to podstawowe wymagania. Po nich przychodzi kolej właśnie na badania lekarskie, test sprawności fizycznej oraz badania psychologiczne. Kto przejdzie wszystkie te szczeble, liczyć może na pensję od 1600 złotych netto, z gwarancją stopniowego wzrostu oraz na możliwość przejścia na emeryturę po 15 latach pracy.

Oferujemy stałość zatrudnienia,

bo przyjęcie do służby oznacza nawiązanie stosunku pracy na czas nieograniczony – mówi pani Ewa. – Początkowa pensja nie jest specjalnie wysoka, ale za to systematycznie rośnie, bo co roku mamy w budżecie zapisaną niewielką podwyżkę wynagrodzeń. Oznacza to stabilność finansową, a to w dzisiejszych czasach bardzo się liczy na rynku pracy.

Niemniej zainteresowanie akurat tą ofertą nie jest wielkie.

W ciągu dwóch godzin nasze stoisko odwiedziło 6 osób. Mam nadzieję, że przynajmniej dwie z nich zgłoszą się za parę dni i zdecydują na podjęcie u nas zatrudnienia. Co roku w okresie luty -kwiecień szukamy kandydatów na funkcjonariuszy, bo to okres rotacji emerytalnej. W tym roku jednak chcemy zatrudnić więcej osób niż w poprzednich latach – w związku z budową nowej jednostki w Przywarach koło Lublińca.

Gwarantujemy 25 % premii

Firma Zarman z siedzibą w Chorzowie swoje oddziały ma usytuowane w różnych miejscach kraju: w Warszawie, Zdziechowicach, Strzelcach Op., Radlinie, Dąbrowie Górniczej i Cementowni Górażdże. Jak mówi Krystyna Michalczyk, reprezentująca zdziechowicki oddział firmy, pracownicy poszukiwani są do wszystkich jednostek. W tej chwili jest praca dla około 50 osób. Podejmującym pracę poza własnym miejscem zamieszkania zakład gwarantuje miejsce w hotelu robotniczym i pokrywa koszty zakwaterowania. Ci, którzy przyszli na targi w większości wolą jednak pracować na miejscu, tak więc odległość dla wielu stanowi skuteczną „straszak”. Firma szuka spawaczy z uprawnieniami, murarzy białych, monterów, ślusarzy. W tych dwóch ostatnich zawodach firma skłonna jest zatrudnić nawet ludzi bez doświadczenia bezpośrednio po szkole.

Oferowane stawki mieszczą się w granicach od 13 do 16 złotych za godzinę, a więc może nie są bardzo wysokie – mówi Michalczyk – ale za to gwarantujemy co miesiąc 25-procentową stałą premię.

Szukamy fachowców

Do targowego stoiska Zakładu Produkcyjnego TNS w Zawadzkiem cały czas ustawiła się kolejka. Firma, jak zapewnia reprezentujący ją Andrzej Rataj, przyjmie każdą ilość spawaczy, ślusarzy i monterów spawających. Ale – jak zauważa – fachowców z doświadczeniem i dużymi umiejętnościami. Dodatkowym wymaganiem jest umiejętność czytania rysunków, bo, jak mówią przedstawiciele firmy, nie jest to powszechna umiejętność, choć wydawałoby się, że akurat tego szkoła zawodowa czy technikum powinny uczyć.

Prowadzone przez nas prace monterskie i konstrukcyjne są bardzo mocno kontrolowane, dlatego też przed przyjęciem do pracy spawacze muszą przejść egzamin sprawdzający. Wykonane próbki są poddawane analizie w specjalnym laboratorium. Najlepsi mają szanse na zatrudnienie. W ciągu ostatniego tygodnia, a nabór do firmy trwa cały czas, zgłosiło się do nas około 30 osób, już zostało przyjętych 25 fachowców. Zainteresowani byli nie tylko pracą na miejscu w Zawadzkiem, ale i przy spawaniu mostów wszędzie tam, gdzie

firma prowadzi roboty w Polsce, a także w Niemczech, przy konstrukcjach stalowych. Proponowane stawki mieszczą się w granicach od 10 do 16 złotych za godzinę, ale spawacz może liczyć na wyższe – od 12 złotych na rękę.

Na sezon i na stałe

Takich właśnie pracowników szuka Firma Pietrek, która na Górze św. Anny prowadzi galerię i restaurację. W tej chwili szuka 2 kucharzy, 2-3 kelnerów, tyłu samo pomocy kuchennych.

Młodzi ludzie nie są jednak zainteresowani pracą u nas, bo stawki znacznie bardziej konkurencyjne są w Holandii. Wolą wyjechać za granicę – mówi Krystyna Szefer. – W tej chwili na Górze św. Anny zaczyna się ruch, martwy sezon trwający od listopada do lutego mamy już za sobą. Oznacza to, że u nas będzie więcej gości, zwiększą się obroty. Szukamy więc pracowników, również bezpośrednio po szkole, skłonnych podjąć pracę sezonową, ale również na stałe.

Wraz z wiosną sezon zaczyna się też w strzeleckiej firmie Drewnoplast, producenta okien plastikowych i aluminiowych. Poszukiwani pracownicy to stolarze i ślusarze, z tym że, jak zaznacza Urszula Lipok, przedstawicielka tego zakładu, ślusarze muszą się trochę douczyć, żeby zdobyć doświadczenie przy tak specyficznej produkcji. – To mała rodzinna firma zatrudniająca w tej chwili nieco ponad 20 pracowników, ale cały czas rozwijająca się. W tej chwili mamy zapotrzebowanie na 3 nowo zatrudnionych, ale niewykluczone, że już niedługo potrzebnych będzie więcej osób.

Szukam czegoś innego

Tak krótko swoje oczekiwania określa pani Małgorzata ze Strzelca.

Pracy w sklepie mam dość, wcześniej przez 20 lat pracowałam w cementowni, teraz też mogłabym wrócić do pracy na produkcji, nawet na zmiany. Byłoby nowym miejscem zatrudnienia nie był sklep. Szukam nowych możliwości, chciałabym się też jeszcze rozwijać i trochę więcej zarobić.

Znacznie od niej młodszy inny mieszkaniec Strzelca, Marcin, pracujący w tej chwili w Holandii, też szuka czegoś nowego. Z wykształcenia jest technikiem mechanikiem, ale branża, w której mógłby się zatrudnić, jest mu obojętna.

Jakby było coś fajnego, wróciłbym do Polski – mówi. – Poszedłbym wszędzie tam, gdzie dobrze płacą. Gdy pytam co znaczy „dobrze”, słyszę w odpowiedzi, że zmianę miejsca pracy zaczęłyby traktować poważnie, gdyby ktoś mu zaproponował minimum 13 złotych za godzinę na rękę.

Znacznie wyższe wymagania ma jego kolega Andrzej, również ze Strzelca, który także jest technikiem mechanikiem i który też pracuje za granicą. Tylko w jego przypadku „zagranica” oznacza cały świat, bo, jak mówi, pracował na wielu kontynentach. Na pytanie co robi, nie chce odpowiedzieć.

Skoro w tej chwili mam 13 euro na godzinę, i to netto, za tyle samo w złotówkach nie opłaca mi się wracać do kraju. Przyszedłem jednak na targi, żeby się tu rozejrzeć, bo a nuż coś atrakcyjnego się trafi.

Dawid z Kotulina ma wykształcenie zawodowe – jest elektrykiem. Podobnie jak koleżdy pracuje za granicą. Ale ma mniejsze płacowe wymagania. Zadowoliliby się stawką 10 złotych na godzinę netto, a na targach rozgląda się za firmami, które oferują zatrudnienie w logistyce na terenie kraju. Warunek jaki stawia potencjalnemu nowemu pracodawcy to godziwe warunki zatrudnienia i zapewnienie stabilności.

Marta Górka

OFERTY PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY



ul. Gogolińska 2 a,
47-100 Strzelce Opolskie
tel. 462 18 10

| STANOWISKO | MIEJSCE PRACY | WYMAGANIA OCZEKIWIANIA PRACODAWCY: |
|---|---------------------------------------|---|
| KSIĘGOWA | STRZELCE OP. | - min. średnie techniczne |
| PIELĘGNIARKA | SZYMISZÓW | - wykształcenie średnie kierunkowe |
| SPECJALISTA DO SPRAW KADR | STRZELCE OP. | - wykształcenie średnie lub wyższe - staż pracy min. 3 lata - wymagana znajomość spraw kadrowych |
| NAUCZYCIEL PRZYRODY | ZALESIE ŚLĄSKIE | - wymagane wykształcenie wyższe pedagogiczne, kierunek przyroda |
| SPRZEDAWCA PRACOWNIK SPEDYCYJNO - LOGISTYCZNY | STRZELCE OP. ROZMIERZ | - wykształcenie min. średnie, - prawo jazdy kat. B - znajomość branży logistycznej |
| KONSTRUKTOR | STRZELCE OP. | - wykształcenie wyższe - znajomość AUTOCAD MECHANICAL 2006 - znajomość norm (DIN, EURO) - wymagane doświadczenie konstruktorskie |
| OPERATOR DŹWIGU SAMOJEZDNEGO | STRZELCE OP. | - uprawnienia wynikające z nazwy stanowiska |
| KRAWCOWA | STRZELCE OP. | - wymagana grupa inwalidzka |
| STRAŻNIK DZIAŁU OCHRONY | STRZELCE OP. PRZYWORY | - wykształcenie średnie - obywatelstwo polskie - niekaralność - przeniesienie do rezerwy - kat. zdrowia A |
| PRACOWNIK OBRÓBKI DREWNA | KOLONOWSKIE | |
| KUCHARZ | STRZELCE OP. | |
| KUCHARZ | STRZELCE OP. | - wymagane wykształcenie zawodowe kierunkowe - wymagany staż pracy |
| KELNER | GÓRA ŚW. ANNY | |
| KIEROWCA KAT. „C+E” | TRANSPORT MIĘDZYN. | - prawo jazdy kat. C+E, - kurs przewozu rzeczy |
| MONTER KONSTRUKCJI METALOWYCH | ZGODNE Z TERENEM DZIAŁANIA PRACODAWCY | - wykształcenie zawodowe - uprawnienia spawalnicze |
| FRYZJER | STRZELCE OP. | - wykształcenie kierunkowe zawodowe |
| PRACOWNIK BUDOW. | STRZELCE OP. + OKOLICE | |
| STOLARZ | STRZELCE OP. | - wykształcenie zawodowe kierunkowe |
| SZWACZKA | STRZELCE OP. | |

Dyrekcja i Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Opolskich składają serdeczne podziękowania wszystkim, którzy przyczynili się do organizacji tegorocznych Targów Pracy:

- * Wystawcom
- * Patronom medialnym
- * Firmom i instytucjom gdzie dostępna była informacja o Targach
- * Wszystkim którzy pomogli przy promowaniu tego wydarzenia.

Serdeczne podziękowania dla Dyrekcji, Pracowników i Uczniów Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 w Strzelcach Opolskich za udostępnienie sali i pomoc w przygotowaniu imprezy.

Gorąco dziękujemy także wszystkim osobom, którzy tak licznie odwiedzili Targi Pracy. Liczymy, że wydarzenie to przyczyni się do podpisania wielu satysfakcjonujących Umów o pracę i pomoże w rozwoju kariery zawodowej.