

# Czego potrzebują pracodawcy



Z jednej strony – ciągle wysokie bezrobocie. Z drugiej – masowe wyjazdy „za chlebem” na Zachód, a równocześnie – oferty pracy, na które tygodniami brak chętnych. I narzekania pracodawców, że nawet jak już kogoś przyjmą do pracy, to wiele nie umie i najpierw trzeba go wiele nauczyć, a przy tym ma zbyt wysokie oczekiwania płacowe. Kogo tak naprawdę chcą i mogą zatrudnić szefowie firm – małych i dużych – z terenu powiatu strzeleckiego? Czy w ogóle będą przyjmować nowych pracowników czy raczej będą ograniczać zatrudnienie? Czy myślą o rozwoju swoich firm?

Na te i wiele podobnych pytań miał odpowiedzieć projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich pt. Diagnostyka potrzeb zatrudnieniowych i rozwojowych strzeleckich pracodawców. Trwał rok i kosztował ponad 120 tysięcy złotych. W całości został sfinansowany z unijnych pieniędzy (EFS).

- Projekt spełnił Wasze oczekiwania? – zwracam się do Norberta Jaskóły, dyrektora PUP.

- Muszę przyznać, że choć to tylko wycinek całości zagadnienia związanego z rynkiem pracy, to jestem w sumie bardzo zadowolony – odpowiada. – Wiemy, czego oczekują pracodawcy, zarówno od naszego urzędu pracy, jak i od swoich przyszłych pracowników. Muszę tu dodać, że przy okazji wypłynęły pewne kwestie, które stanowią dla nas spore zaskoczenie. Oto na przykład pośrednictwo pracy, do którego jako PUP przykładaliśmy sporą wagę, pracodawcy stawiają dopiero na 3. miejscu wśród swoich potrzeb, natomiast na 1. – konkretne szkolenia na temat możliwości pozyskiwania funduszy zewnętrznych, które mogłyby wesprzeć rozwój firm zwłaszcza w zakresie inwestycji. Pracodawcy z terenu naszego powiatu zainteresowani są jako potencjalnymi pracownikami raczej mężczyznami niż kobietami oraz absolwentami szkół zawodowych niż liceów profilowanych czy techników. Najbardziej pożądanymi kierunkami wykształcenia są ogólnobudowlany i mechaniczny, ze specjalnością spawacz. Zwracają przy tym uwagę – chcą rzeczywistych fachowców, a 180 godzin spawania na kursach to za mało.

Te dane, jak i wiele innych, ujęto wycinek całości zagadnienia związanego z rynkiem pracy, to jestem w sumie bardzo zadowolony – odpowiada. – Wiemy, czego oczekują pracodawcy, zarówno od naszego urzędu pracy, jak i od swoich przyszłych pracowników. Muszę tu dodać, że przy okazji wypłynęły pewne kwestie, które stanowią dla nas spore zaskoczenie. Oto na przykład pośrednictwo pracy, do którego jako PUP przykładaliśmy sporą wagę, pracodawcy stawiają dopiero na 3. miejscu wśród swoich potrzeb, natomiast na 1. – konkretne szkolenia na temat możliwości pozyskiwania funduszy zewnętrznych, które mogłyby wesprzeć rozwój firm zwłaszcza w zakresie inwestycji. Pracodawcy z terenu naszego powiatu zainteresowani są jako potencjalnymi pracownikami raczej mężczyznami niż kobietami oraz absolwentami szkół zawodowych niż liceów profilowanych czy techników. Najbardziej pożądanymi kierunkami wykształcenia są ogólnobudowlany i mechaniczny, ze specjalnością spawacz. Zwracają przy tym uwagę – chcą rzeczywistych fachowców, a 180 godzin spawania na kursach to za mało.

Teraz nadszedł czas wdrażania wyników tego naszego pierwszego badania – odpowiada N. Jaskóła. – Nie tylko nasz urząd powinien z tego wyciągnąć wnioski, bo nie tylko nam daje to pole do działania.

mg.



## Duża kasa rozdana

5 lipca rozstrzygnięto konkurs pt. „Mały biznes – duża kasa”, lansujący najlepszy pomysł na własną działalność gospodarczą.

Celem konkursu była aktywizacja głównie osób bezrobotnych, a tym samym działanie na rzecz zmniejszenia bezrobocia. Uczestnicy konkursu podczas etapu finalnego musieli zaprezentować przed zbranym jury własny pomysł na biznes w oparciu o samodzielnie opracowany wcześniej biznesplan, a także odpowiedzieć na szczegółowe pytania komisji, w tym dotyczące natury finansowej przedsięwzięcia. Brano także pod uwagę innowacyjność i konkurencyjność.

Organizatorzy konkursu – Stowarzyszenie „Rozwój i Gospodarka”, Bank Spółdzielczy w Leśnicy i Firma Górażdże Cement S.A. – przeznaczyli na wsparcie finansowe laureatów kwotę 15 tys. zł. Tytuł zwycięzcy nie gwarantuje jednak otrzymania pieniędzy. Laureaci muszą jeszcze w ciągu trzech miesięcy założyć firmę i przedstawić stosowne dokumenty, świadczące o otrzymaniu numeru identyfikacji podatkowej, numeru REGON itp. Dopiero po dopełnieniu tych wymogów będą mogli wykorzystywać przekazane środki na wydatki związane z własną firmą, ale na zasadzie refundacji, najpierw muszą udostępnić do wglądu faktury świadczące o poniesionych kosztach.

Dwa zaprezentowane projekty wzbudziły szczególną uwagę komisji. Zwycięzcą konkursu został **Damian Kotyba**, który zaprezentował pomysł pt. „Owocowy raj – restauracja dla rodziców z dziećmi”.

Do restauracji o rodzinnej atmosferze może zawiązać każdy, niezależnie od wieku. Originalność przedsięwzięcia polega również na tym, że obok tradycyjnej restauracji funkcjonować będzie również kącik zabawowo-edukacyjny dla dzieci z huśtawką, trampoliną, karuzelą i zabawką edukacyjną (puzzle, klocki, labirynty przestrzenne, sześcienną manipulacyjną, waga z labiryntem itp.). Zdobywcy

pierwszego miejsca komisja postanowiła przyznać 9 tys. zł. A sam zwycięzca zadeklarował otwarcie restauracji już z początkiem sierpnia.

Drugie miejsce postanowiono przyznać **Tomaszowi Sewrukowi**, za pomysł na firmę zajmującą się usługami w zakresie koszenia traw i odśnieżania posesji. Za drugie miejsce jury przyznało nagrodę pieniężną w wysokości 6 tys. zł.

**Inicjatywa Stowarzyszenia „Rozwój i Gospodarka”** została wsparta ze środków budżetu Powiatu Strzeleckiego w wysokości 4,5 tys. zł, w ramach konkursu ogłoszonego dla organizacji pozarządowych.



## OFERTY PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Gogolińska 2 a,  
47-100 Strzele Opolskie  
tel. 462 18 10



STANOWISKO	MIĘSCJE PRACY	WYMAGANIA OCZEKIWIANIA PRACODAWCY:
MURARZ DOCIEPLENIOWIEC	WG ZLECEN	- Staż pracy mile widziany - Wysokość wynagrodzenia do 1900 zł brutto
MALARZ DOCIEPLENIOWIEC	WG ZLECEN	- Staż pracy mile widziany - Wysokość wynagrodzenia do 1900 zł brutto
KIEROWCA A,B,C,D,E SPAWACZ, PALACZ, TOKARZ, ŚLUSARZ, PIEKARZ LUB POMOCNIK PIEKARZA	DZIEWKOWICE	- świadectwo kwalifikacji
KUCHARZ-CUKIERNIK- PIEKARZ	DZIEWKOWICE	- wynagrodzenie do uzgodnienia
KUCHARZ-CUKIERNIK- PIEKARZ	STRZELCE OP.	- Zawodowe - Staż pracy mile widziany
KUCHARZ-CUKIERNIK- PIEKARZ	STRZELCE OP.	- min. posiadanie - aktualna książeczka zdrowia
KASJER	OPOLE	- zawodowe - niekaralność
SPRZEDAWCA W KWACIARNI	ZAWADZKIE	- zawodowe - mile widziany kurs florystyczny
PRAC. PRODUKCYJNY	STRZELCE OP.	- zawodowe lecz niekoniecznie
SPRZEDAWCA	SUCHA	- zawodowe
INŻ. BUDOWNICTWA ZE ZNAJOMOŚCIĄ MASZYN PRZEMYSŁOWYCH	BORYCZ	- wyższe - doświadczenie - znajomość konstrukcji maszyn przemysłowych - wynagr. 900 zł brutto
KIEROWCA SAM. CIĘŻAROWEGO	KRAJ	- staż pracy mile widziany
ROBOTNIK ZRYWKARZ	LESNICTWO DANIEC	- mile widziane prawo jazdy kat. T

## UWAGA ROLNICY !



W związku ze zmianą terminu składania wniosków rolnośrodowiskowych, tj. od 15 maja do 31 sierpnia każdego roku, Zarząd Izby Rolniczej w Opolu zachęca wszystkich rolników do zapoznania się z zamieszczoną poniżej informacją oraz do skorzystania ze wsparcia finansowego w ramach programów rolnośrodowiskowych.

Nowy termin określony przez ARiMR dotyczy tylko rolników, którzy po raz pierwszy zamierzają złożyć wniosek. Dla rolników, którzy złożyli już wnioski rolnośrodowiskowe terminy w kolejnych latach nie ulegają zmianie.

Godnym uwagi i najprostszy w wdrożeniu jest m.in. program „Ochrony gleb i wód” w pozycji „Międzyzłon ozimy” (np. żyto ozime jako poplon) oraz „Międzyzłon ścierniskowy” (np. gorczyca, facelia, seradela itp.)

### WSPIERANIE PRZEDSIĘWIEĆ ROLNOŚRODOWISKOWYCH I POPRAWY DOBROSTANU ZWIERZĄT

Celem programu rolnośrodowiskowego jest utrwalenie wzorców trwałej i zrównoważonej gospodarki rolnej, zwłaszcza na obszarach chronionych i zagrożonych degradacją. Program składa się z 7 przedsięwzięć rolnośrodowiskowych, zwanych dalej pakietami. Pakiety te są związane z gospodarowaniem rolniczym ukierunkowanym na ochronę środowiska, zachowanie siedlisk o wysokich walorach przyrodniczych oraz zachowaniem zasobów genetycznych zwierząt gospodarskich.

Rolnik przystępując do programu rolnośrodowiskowego musi stosować się do Zasad Zwykłej Dobrej Praktyki Rolniczej (ZDPR) na całym obszarze gospodarstwa oraz do zestawu ściśle sprecyzowanych wymogów przypisanych dla każdego pakietu.

#### W ramach programu przewidziano realizację następujących pakietów:

1. **rolnictwo zrównoważone**- polega na ograniczeniu nawożenia, zbilansowaniu gospodarki nawozami i przestrzeganiu odpowiedniego następstwa roślin;
2. **rolnictwo ekologiczne**- polega na stosowaniu metod rolnictwa ekologicznego na całej powierzchni gospodarstwa;
3. **utrzymanie łąk ekstensywnych**- wiąże się z przywróceniem lub kontynuacją wykaszania traw, w terminie od dnia 1 lipca włącznie, na łąkach jednokosnych o wysokich walorach przyrodniczych, zagrożonych degradacją;
4. **utrzymanie pastwisk ekstensywnych**- zakłada przywrócenie lub zachowanie ekstensywnych wypasów na półnaturalnych pastwiskach w sposób gwarantujący utrzymanie walorów florystycznych i miejsc przebywania gatunków zagrożonych wyginięciem;
5. **ochrona gleb i wód**- polega na stosowaniu międzyzłonów w celu zwiększenia udziału gleb z okrywą roślinną w okresie jesienno-zimowym;
6. **strefy buforowe**- polega na tworzeniu nowych 2 lub 5-metrowych pasów zadaniowych na granicy gruntów rolnych z wodami powierzchniowymi, lub terenami intensywnie użytkowanymi rolniczo, w celu ograniczenia negatywnego oddziaływania rolnictwa i ochrony siedlisk wrażliwych;
7. **zachowanie lokalnych ras zwierząt**- polega na utrzymywaniu hodowli ras bydła, koni i owiec zagrożonych wyginięciem;

#### KRYTERIA DOSTĘPU:

Wnioskodawca może ubiegać się o pomoc finansową, jeżeli jest właścicielem lub dzierżawcą gruntu, co najmniej w czasie 5-letniego trwania zobowiązania; gospodaruje na powierzchni, co najmniej 1ha użytków rolnych; przystępuje i złoży wniosek o przystąpienie do programu wraz z 5-letnim planem działalności rolnośrodowiskowej, potwierdzony przez doradcę; oświadczy, że posiada plan działalności rolnośrodowiskowej przygotowany dla jego gospodarstwa i potwierdzony przez doradcę; zobowiąże się stosowania ZDPR na całym obszarze gospodarstwa oraz obowiązków wynikających z programu rolnośrodowiskowego przez okres 5 lat.