

Pytania o Unię

Czy po wejściu do UE będzie można kupić samochód na kredyt w dowolnym kraju UE? A jeśli tak, to na jakich warunkach?

Tak, po wejściu Polski do Unii Europejskiej obywatel polski będzie mógł kupić na kredyt samochód w innym kraju Wspólnoty. UE nie reguluje szczegółowo rynku samochodowego, pozostaje to w gestii państw członkowskich. Istnieją różnice cen samochodu danej marki między poszczególnymi państwami członkowskimi. Zależy to od wysokości podatków, jakie w danym państwie członkowskim są pobierane, stąd wynikają różne ceny samochodów ustalane przez producentów. Na przykład w Luksemburgu do cen nowych samochodów dolicza się 15% różnych podatków, a w Danii aż 200%. Fakt ten dostrzegła Komisja Europejska, stąd pojawiają się tendencje do ujednoczenia rynku samochodowego w UE. We wszystkich krajach obowiązuje jednakowy okres gwarancji na nowe samochody kupione w salonie; wynosi on obecnie 2 lata, a wprowadzono go w celu ochrony interesów konsumenta europejskiego. Sprzedawcy samochodów, aby ułatwić klientom w UE kupno auta po najbardziej korzystnej cenie, będą mogli otwierać salony sprzedaży poza swoim krajem.

Czy po wejściu Polski do UE wysokość płac, rent i emerytur w Polsce i UE będzie porównywalna?

Jedną z fundamentalnych zasad funkcjonowania Unii Europejskiej

jest zasada niedyskryminacji ze względu na płeć, wiek oraz obywatelstwo. Art. 39 Traktatu o utworzeniu Wspólnoty Europejskiej odnosi tę zasadę także do równości wynagrodzenia (zakaz dyskryminacji ze względu na przynależność państwową). Zasada niedyskryminacji znajduje jednak zastosowanie tylko w stosunkach indywidualnych między pracodawcą a pracownikiem oraz w stosunkach wewnątrz krajowych. Zasady niedyskryminacji nie można odnosić do różnic w wysokości płac i świadczeń zabezpieczenia społecznego. Zarówno wynagrodzenie za pracę, jak i emerytury, renty i zasiłki wypłacane są przez firmy lub instytucje krajowe na podstawie przepisów prawa krajowego. Przepisy prawa wspólnotowego nie określają wysokości płac minimalnych (ani emerytur czy rent), Europejska Karta Społeczna wskazuje co najwyżej, że płace powinny być "godziwe". Kwestia pułapu kwotowego minimalnych świadczeń pozostawiona jest do regulacji przez państwa członkowskie UE.

Zróznicowanie wysokości świadczeń płacowych i emerytalnych w poszczególnych państwach członkowskich Unii Europejskiej wynika z różnic w poziomie rozwoju ekonomicznego i zasobności krajów. Proces wyrównywania się płac jest ściśle związany z tempem wzrostu gospodarczego oraz wzrostem zatrudnienia na rynku europejskim. Dlatego też w założeniach Europejskiej Strategii Zatrudnienia przewiduje się, że priorytetem działań WE i państw członkowskich powinna być reduk-

cja progów podatkowych dla osób o najniższych dochodach. Krajowe instytucje odpowiedzialne za politykę zatrudnienia powinny mieć na uwadze "związek między wzrostem wynagrodzeń oraz warunkami istniejącymi na rynku pracy, a w konsekwencji pozwolić na rozwój polityki wynagrodzeń zgodnie z rozwojem produktywności oraz zróżnicowania w zakresie kwalifikacji". W związku z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej nie należy oczekiwać radykalnych zmian w zakresie wysokości płac – polscy pracodawcy oraz instytucje zabezpieczenia społecznego nie mają obowiązku dostosowywania wysokości wynagrodzeń i innych świadczeń do wspólnotowego poziomu. Zakłada się, że członkostwo Polski w jednolitym rynku europejskim spowoduje zwiększenie potencjału gospodarczego skutującego również wzrostem płac. Jak stwierdza rządowy raport na temat rezultatów negocjacji o członkostwo RP w UE, "zwiększone zainteresowanie Polską jako miejscem potencjalnych inwestycji stwarza szansę wzrostu zatrudnienia oraz poprawy warunków życia Polaków". Potwierdzają to przykłady Hiszpanii, Irlandii i Portugalii, państw członkowskich, które potrafiły spożytkować szansę rozwojową, jaką była akcesja do UE". Przykładowo wzrost PKB Hiszpanii w pierwszych latach członkostwa (1985-97) wyniósł 2,9 proc. i był o 0,5 proc. wyższy niż ówczesna średnia unijna. Obecnie PKB Polski stanowi ok. 55 proc. PKB Grecji, 52 proc. PKB Portugalii oraz 48 proc. PKB Hiszpanii. Osiągnięcie przez Polskę w 2025 r. poziomu krajów Unii oznaczałoby konieczność wzrostu gospodarczego Polski na poziomie 6,2 proc.

OFERTY PRACY



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Gogolińska 2 a,
47-100 Strzelce Opolskie
tel. 462 18 10

STANOWISKO	MIĘJSCA PRACY	WYMAGANIA OCZEKIWANIA PRACODAWCY:
PRACOWNIK BANKOWY	STRZELCE OP.	- wyższe ekonomiczne lub licencjat; - biegła znajomość komputera;
KASJERKA	STRZELCE OP.	- staż pracy;- znajomość księgowości
KASJERKA	STRZELCE OP.	
SPRZEDAWCA	STRZELCE OP. ZAWADZKIE	
mgr FARMACJI	STRZELCE OP.	- wykształcenie wyższe
PIEŁĘGNIARKA		- wykształcenie średnie
MONTER WIĄZEK (30 osób)	DYLAKI, KRAPKOWICE	- wykształcenie zawodowe; - manualność; - rozróż. kolorów
SPRZĄTACZKA	STRZELCE OP.	
SZWACZKI (3 osoby)	STRZELCE OP.	
SZWACZKA	STRZELCE OP.	
FRYZJERKA	STRZELCE OP.	- wykształcenie zawodowe
RATOWNIK MEDYCZNY(4 os.)	ZOZ STRZELCE OP.	- min. średnie zawodowe kier. ratownictwo medyczne
RZEŹNIK	STRZELCE OP.	- zawodowe,
ELEKTROTECHNIK	KRAPKOWICE	
PRACOWNIK TRANSPORTU	KRAPKOWICE	- min. zawodowe; - upr. na wózki o napędzie gazowym
STOLARZ MEBLOWY	STRZELCE OP.	- zawodowe;
STOLARZ	KADŁUB	- wykształcenie min. zawodowe
MURARZ, TYNKARZ	STRZELCE OP.	
MURARZ – 2 osoby	STRZELCE OP.	- wykształcenie zawodowe;
TYNKARZ – 2 osoby	I OKOLICE	- 5 lat stażu; - prawo jazdy kat.B
MURARZ	wg. ZLECEN	- wykształ. zawod.; - 2-3 lata stażu
MURARZ – 3 osoby	LEŚNICA	- wykształcenie zawodowe;
MALARZ – 3 osoby		- rok stażu
MALARZ	GAŚNOROWICE	- staż pr.; - malow. farbą proszkową
MAGAZYNIER	CHECHŁO	- stopień niepełnosprawności
MAGAZYNIER - KIEROWCA	KOLONOWSKIE WOJ. OPOLSKIE	- wykształcenie min. średnie budowlane; - znajomość obsługi komp. - prawo jazdy kat.B
MAGAZYNIER - KIEROWCA	wg. ZLECEN	- prawo jazdy kat.C
TOKARZ	STRZELCE OP.	- wyszkt. zawodowe; - staż pracy
KIEROWCA KAT.C	KRAJ, EUROPA ZACHODNIA	- mile widziane mech. samoch.; - dośw. w transporcie zagranicznym; - podstawy j.ang., niemieckiego
KIEROWCA KAT.D 1/2etatu	ZAWADZKIE STRZELCE OP.	- wykształcenie zawodowe;
KIEROWCA KAT. C+E	STRZELCE OP.	- znajomość j. ang. lub niem.
KIEROWCA KAT.C+D+E	WOJ. OPOLSKIE I ŚLĄSKIE	- prawo jazdy kat.C+D+E; - świadectwo kwalifikacji; -upr. ADR
KIEROWCA KAT.B	WOJ. OPOLSKIE I ŚLĄSKIE	- wykształcenie średnie; - prawo jazdy kat.B
KIEROWCA KAT.C+E (3 osoby)	STRZELCE OP.	- upr. na HDS
KIEROWCA KAT.B	KRAPKOWICE	- wykształcenie min. zawodowe; - 2-3 lata stażu; mile widziane prawo jazdy kat.C+E
MECHANIK - KIEROWCA C+E	KRAJ	- praktyka zawodowa; - kwalifikacje
MECHANIK -KIEROWCA C+E	WEDŁUG ZLECEN	
MECHANIK WÓZKÓW WIDŁOWYCH	SZYMISZÓW lub K.-KOŹLE	- wykształcenie średnie lub zawodowe; - prawo jazdy kat.C lub B; - 2 lata stażu
PRACOWNIK BUDOWLANY (2 os.)	STRZELCE OP.	- upr. na wózki widłowe
OPERATOR WĘZŁA BETONIARSKIEGO (2 osoby)	STRZELCE OP.	- upr. na operatora węzła betoniarskiego
LAKIERNIK SAM.	STRZELCE OP.	- zawodowe; - książeczka zdrowia
KOWAL MATRYCOWY	ZAWADZKIE	- wyszkt. zaw.; - upr. piecowego
OPERATOR KOPARKO-LADOWARKI	wg. ZLECEN	- upr.spawacza; - prawo jazdy kat. C+E
DEKARZ lub POMOCNIK DEKARZA	wg. ZLECEN	- 2 lata stażu pracy
DEKARZ lub POMOCNIK DEKARZA	WOJ.OPOLSKIE	- wykształcenie zawodowe; - prawo jazdy kat.B
BLACHARZ-DEKARZ	KROŚNICA	- wyszkt. zaw.; - 3 lata stażu pracy
KIER. BUDOWY	STRZELCE OP. I OKOLICE	- wykształcenie wyższe lub średnie; - 10 lat stażu pracy PUP
TECHNIK BUDOWY	STRZELCE OP.	- wyszkt. średnie; - 5 lat pracy; - mile widziane prawo jazdy kat.B
BETONIARZ-ZBROJARZ	STRZELCE OP. I OKOLICE	- wyszkt. zawod.;- 5 lat stażu pracy; - prawo jazdy kat.B
KOMINIARZ	ZAWADZKIE, JEMIELNICA, KOLONOWSKIE	- wymagany samochód
PIEKARZ (2 os.)	UJAZD	
SPRZEDAWCA	STRZELCE OP.	- wykształcenie min.średnie budowlane, elektryczne, handlowe
SPRZEDAWCA	STRZELCE OP.	- wykształcenie średnie
OPERATOR WALCA DROGOWEGO	wg. ZLECEN	
PALACZ GAZOWY-ŚLUSARZ	DZIEWKOWICE	- wykształcenie zawodowe; - 5 lat stażu pracy
MONTER-SPAWACZ (4 osoby)	ZDZIESZOWICE CHORULA	
PORTIER	STRZELCE OP.	
MECHANIK SAM. ELEKTRYK SAM. ELEKTRONIK SAM. DIAGNOSTA SAM.	STRZELCE OP.	

Dofinansowanie z PFRON w roku 2004

Ważne dla osób niepełnosprawnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzelcach Opolskich informuje, iż osoby niepełnosprawne mogą już ubiegać się w roku bieżącym o dofinansowanie ze środków PFRON zadań z zakresu rehabilitacji społecznej realizowanych przez Centrum.

W ostatnich dniach lutego otrzymaliśmy informację o wysokości środków PFRON na nasz powiat na rok 2004. Następnie Rada Powiatu podzieliła te środki na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej. Na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej przeznaczono kwotę 510.943 zł. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776 z późn zm.) „Centrum” realizuje następujące zadania z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych:

- dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych – w roku 2004 na niniejsze zadanie przeznaczono kwotę 71.803 zł,
- dofinansowanie sportu, kultury rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych – 55.163 zł,
- dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze, przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów – 83.000 zł,
- dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych – 89.837 zł,
- dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej – na funkcjonowanie istniejących WTZ w Zawadzkiem przeznaczono 211.140 zł. Osoby niepełnosprawne indy-

widualnie mogą składać w „Centrum” wnioski o:

1. Dofinansowanie do uczestnictwa (osób niepełnosprawnych i ich opiekunów) w turnusach rehabilitacyjnych – wysokość dofinansowania wynosi od 18 do 27% przeciętnego wynagrodzenia, ogłaszanego przez GUS:

- * dzieci i młodzież niepełnosprawna -27% przeciętnego wynagrodzenia
- * osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności -27% przeciętnego wynagrodzenia
- * osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 25%
- * osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 23%
- * opiekunowie oraz osoby zatrudnione w Zakładach Pracy Chronionej – 18%

Kryterium dochodowe wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób wspólnie gospodarujących, a 65% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób samotnie gospodarujących. W razie przekroczenia kryterium dochodowego od kwoty przysługującego dofinansowania odejmuje się kwotę przekroczenia.

Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie: orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności (lub równoważne), wniosek lekarza o skierowanie na turnus rehabilitacyjny.

2. dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.

Wysokość dofinansowania – do 150% sumy kwoty limitu NFZ oraz

wymagalnego udziału własnego. Obligatoryjny w tym przypadku jest udział w kosztach zakupu przedmiotu bądź środka pomocniczego Narodowego Funduszu Zdrowia.

Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie: faktura określająca kwotę dofinansowania w ramach ubezpieczenia zdrowotnego (NFZ), orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności (lub równoważne).

W ramach tego zadania dofinansowane są m.in.: zakupy wózków inwalidzkich, obuwia ortopedycznego, aparatów słuchowych, pieluchomajtek, protez, balkoników itp.

Kryterium dochodowe wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób wspólnie gospodarujących, a 65% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób samotnie gospodarujących.

3. dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny

Wysokość dofinansowania wynosi do 60% kosztów zakupu sprzętu. Przed dokonaniem zakupu w wnioskodawcą zawierana jest umowa.

Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie: orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności (lub równoważne), zaświadczenie lekarza specjalisty potwierdzające konieczność zakupu konkretnego rodzaju sprzętu, kosztorys sprzętu.

4. dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu się