

Wokół szpitala

dok. ze str. 1

wiedzenia warunków płacy. Dla zdecydowanej większości pracowników oznacza to, że obniżka wynagrodzeń nastąpi od 1 lipca br. Czy to czasowe rozwiązanie? Na razie jedyne, co można na ten temat usłyszeć to słowo: bezterminowe.

- Regulamin wypowiedzeń **warunków płacy** - to istotne uściślenie, bo zbyt często mówi się zupełnie nieprecyzyjnie tylko o wypowiedzeniach, co większość społeczeństwa rozumie zupełnie jednoznacznie jako wręczanie zwolnień - został, zgodnie z przepisami, przedstawiony organizacjom związkowym do konsultacji - mówi M. Kreis. - Do 7 marca związki miały czas na wypowiedzenie się w tej sprawie. Generalnie jednak nie uzgodniliśmy regulaminu ze związkami. Od 9 marca będziemy więc prowadzić indywidualne konsultacje na temat obniżki wynagrodzeń poszczególnych pracowników z tą organizacją związkową, która go reprezentuje. Ich zakończenie nastąpi do końca przyszłego tygodnia. Mam nadzieję, że zdecydowana większość pracowników przyjmie nowe warunki.

Wyjaśnić również należy kwestię interny. W tak gorącej atmosferze, jaka jest wokół szpitala, jej zamknięcie wiązane z reorganizacją i próbą ograniczenia działalności szpitala. Tymczasem zamknięcie oddziału w terminie od 23 lutego do 7 marca wiązało się z koniecznością przeprowadzenia tam pewnego remontu i malowania oraz z uwagi na zasady kontraktowania przez NFZ, który przekazał zbyt małą ilość procedur punktowych dla tego oddziału. Najważniejsza dla pacjentów jest informacja, że oddział funkcjonuje już normalnie.

Marta Górka

„ZŁY DOTYK” boli przez całe życie

Przemoc wobec dzieci, w tym przemoc seksualna nie jest, niestety, zjawiskiem marginalnym. Niemal każdego dnia media informują o przypadkach krzywdzenia dzieci, znęcania się nad nimi i wykorzystywania seksualnego.

Zatem winniśmy być świadomi faktu, iż każde dziecko jest na taką przemoc narażone. Każde może się z nią spotkać we własnym domu rodzinnym, w szkole, na ulicy. Doświadczyc jej ze strony najbliższych: rodziców, dziadków, starszego rodzeństwa, kuzynów oraz ze strony zupełnie obcych sobie osób.

Jak rozpoznać sygnały świadczące o podejrzeniu wykorzystania seksualnego dziecka? Jak może wyglądać interwencja różnych służb w sytuacji takiego podejrzenia?

Jak o tym rozmawiać z dzieckiem? Co robić, jak mu pomóc, gdy przyjdzie i powie, że stało się ofiarą przemocy seksualnej?

Na te oraz na wiele innych pytań szukano odpowiedzi podczas szkolenia zorganizowanego dla profesjonalnych „pomagaczy” przez Zarząd Powiatu Strzeleckiego i Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzi-

dok. ze str. 1



nesu. Z powodu wadliwego prawa i opacznego rozumienia - przez niektórych - zasad wolnego rynku, powstało wiele podmiotów gospodarczych nastawionych na nieuczciwy zysk. Jesteśmy dumni z tego, że po raz kolejny zostaliśmy wyróżnieni tytułem Solidnej Firmy”.

Przeglądając się poczynaniom PPO należy jednoznacznie uznać tę firmę jako lidera na rynku producentów obuwia roboczego i ochronnego.

Pozycję tę osiągnęli dzięki konsekwencji w realizacji obranej przed 10 laty strategii - polegającej na nie-

ustannej innowacyjności. Dyrektor uważa, że najgorszą strategią w dzisiejszych realiach jest nastawienie wyłącznie na przetrwanie - „zdecydowanie należy postawić na rozwój” - mówi. Dzięki bardzo dobrej kondycji przedsiębiorstwa wszystkie realizowane tam inwestycje są finansowane ze środków własnych. Jednakże w przypadku ich braku - wskazuje - należy intensywnie poszukiwać zewnętrznych źródeł.

PPO ma uznaną markę na rynku krajowym i zagranicznym. Dyrektor uważa, iż to, co wyróżnia ich firmę, to szczególna dbałość o uzyskanie wysokiej jakości wyrobu. Chodzi o zabezpieczenie w produkcji wysokiego stopnia bezpieczeństwa, trwałości i komfortu, który ma służyć bezpośrednio użytkownikowi ich wyrobu.

Poczynione w ostatnim okresie w PPO inwestycje koncentrują się na wdrażaniu najnowocześniejszej technologii, opartej na bezpośrednim wtrysku poliuretanu w połączeniu z poliuretanem termoplastycznym w skrócie PU/TPU. Koszt tej inwestycji przekroczył 1 milion Euro.

„Solidna Firma 2002 i 2003” to nie

jedynie tytuły jakimi może pochwalić się strzeleckie Przedsiębiorstwo Przemysłu Obuwniczego.

Dotychczas obuwie produkowane przez PPO otrzymało już wiele wyróżnień i nagród, m.in. GRAND PRIX i złote medale na Międzynarodowych Targach Ochrony Pracy i Ratownictwa „SAWO” Bydgoszcz/Poznań.

Dyrektor Lyka z całą stanowczością podkreśla, iż jego firma nie obawia się konkurencji na wspólnym rynku. Jedyne niepokojącym zjawiskiem może być import półfabrykatów z rynków wschodnich, gdzie ze względu na niskie koszty wytwarzania, komponenty są tanie choć nie zawsze najwyższej jakości.

W chwili obecnej PPO aby lepiej przygotować się do funkcjonowania na wspólnym rynku, jest w trakcie wdrażania norm ISO 9001 i 9014. Firma uzyskała dotacje w ramach PHARE 2001- program Wstęp do Jakości na wdrożenie w/w norm.

Dzięki posiadanemu znakowi towarowemu CE - od momentu wejścia do UE - firma zamierza zwiększyć swoje obroty handlowe z rynkami europejskimi. W chwili obecnej nie jest bezpośrednim eksporterem, jednakże - dzięki mocno rozbudowanej sieci dystrybutorów - obuwie eksportowane jest do Słowacji oraz na rynki wschodnie.

Najważniejsze cele biznesowe na 2004 rok dla dyrektora Lyki to: uzyskanie pierwszych efektów z podję-

tych inwestycji w postaci zwiększenia udziału w rynku oraz zwrotu poniesionych nakładów, a dalej, nie tylko utrzymanie dobrej kondycji finansowo - ekonomicznej, ale i nieustanne działania podejmowane na rzecz rozwoju firmy.

Jakim Pan jest szefem? - pytam. Odpowiada - konsekwentnym i wymagającym. Ale, jak mówi, nie robi tego dla siebie. Dbą o pracowników, chce im dać poczucie dużej satysfakcji z wykonywanej pracy. Uważa, że na sukces firmy pracuje cała załoga. Docenia ich doświadczenie i zaangażowanie. Z kolei oczekuje, że oni także docenią jego wysiłki na rzecz rozwoju firmy. W swoich poczynaniach podejmuje ryzyko, ale - jak sam ocenia - całkowicie pozostaje ono pod jego kontrolą. Jako inicjator poczynaniań rozwojowych w PPO uważa, iż dynamizm i siła rozwoju firmy tkwią w jej wizji - strategii. Dla dyrektora to połączenie energii tkwiącej w relacjach między ludźmi i pieniędzmi, które pozwalają się tej energii swobodnie rozprzestrzeniać.

Na koniec pozostaje nam tylko pogratulować całemu zespołowi PPO i życzyć wytrwałości w realizacji misji firmy, a inne firmy zachęcić do działania pod hasłem „Działajmy według najlepszych zasad”.

W następnym numerze - o drugim laureacie - strzeleckim PKS-ie.

/ko/

Po 8 Marca

Święto, nie święto

Starając się iść z duchem czasu i traktując hasło równouprawnienia dosłownie postanowiłam (nie po raz pierwszy zresztą) święta nie świętować. Wychodzę z założenia, że sama idea takiego święta w jakimś sensie kobiety upośledza. Bo właściwie co to jest „dzień kobiet”, co to oznacza? Brzmio to tak samo jak „dzień dobroci dla zwierząt”, a co z resztą roku? Nie jest to wyraz stosunku między równymi, lecz ukłon silniejszego w stosunku do słabszego, ukłon jakże często będący tylko gestem. Czyż nie jest prawdą, że mimo prób zaszczerpienia, podobny obyczaj w odniesieniu do mężczyzn nie przyjął się za bardzo? Mężczyźni po prostu nie potrzebują takiego święta, nie czują się „słabsi” w społeczeństwie, a wręcz przeciwnie.

Kwiątek, dobre słowo, jednodniowe hołdy - to wszystko utwierdza stereotyp „słabej płci”. Godząc się na coś takiego, trudno jest żądać równouprawnienia. Można je sobie wywalczyć, lecz wzbudzając szacunek, a nie litość. A może się mylę? Jeszcze przed paroma laty dzień 8 marca był w Polsce hucznie obchodzonym Międzynarodowym Dniem Kobiet. Tego dnia właśnie kobiety były bezgranicznie (?) uwielbiane, a mężczyźni zabiegali o ich względy z tradycyjnym tulipanem w dłoni. Uchwalone zostało na zjeździe socjalistek w Kopenhadze w 1910 r., a od 1913 r. przyjęto obchodzić je - i to w wielu krajach - 8 marca.

W dzisiejszych czasach można zaobserwować różny stosunek do tego święta. Jedni obchodzą, inni udają, że temat ich nie interesuje, pozostali

uznają je za postkomunistyczną pamiątkę.

Czyżby to oznaczało, że kobietom należy odebrać już wszystkie przywileje?

Kobiety przez wieki podporządkowane były mężczyznom, co jest jedną z przyczyn występującej nierówności pomiędzy płciami w życiu społecznym.

Jak wygląda sytuacja dziś? Już za parę dni zostaniemy obywatelkami zjednoczonej Europy. Co to oznacza w praktyce? Czy zmieni się nasza pozycja na rynku pracy?

Unia Europejska kładzie w swych działaniach duży nacisk na wzmocnienie pozycji kobiet, a tym samym równoważenie roli kobiet i mężczyzn w życiu społecznym i ekonomicznym. Ustawodawstwo, instytucje i przedsięwzięcia zapoczątkowane przez Unię Europejską wpłynęły już do pewnego stopnia na poprawę sytuacji kobiet w krajach członkowskich.

Jak zmieniała się sytuacja kobiet w Polsce? Spójrzmy na parę istotnych dat:

- 1918 równouprawnienie polityczne i przyznanie praw wyborczych kobietom
- 1928 - zniesiono w formule ślubnej obietnicę całkowitego posłuszeństwa żony wobec męża.

W XIX w. liczne powstania pod zaborami wymagały od kobiet aktywne postawy społecznej i politycznej. Wtedy to po raz pierwszy mężczyźni zaczęli liczyć się z naszym zdaniem. Paradoksalnie, przywiązanie do samodzielnosci i niezależności, utrwaliło się u kobiet w okresie

45 lat władzy komunistycznej. Chroni się więc zwyczajowo kobiety, ale oczekuje się od nich specjalnych poświęceń na rzecz mężczyzny oraz szczególnego sposobu życia. Tylko od kobiet oczekuje się godzenia pracy zawodowej z pracą w domu.

Jak wygląda sytuacja kobiet na polskim rynku pracy?

W Polsce pracuje 45 procent kobiet, w krajach Unii Europejskiej - o trzy procent mniej. Polki znacznie częściej niż w Europie pracują też na stanowiskach kierowniczych. U nas kobiety stanowią jedną trzecią wszystkich kierowników, w Unii zaledwie jedną czwartą. Ale mimo to Polki czują się dyskryminowane na rynku pracy. Zarabiają gorzej niż mężczyźni, choć są często lepiej od nich wykształcone. Średnie i wyższe wykształcenie ma w Polsce ponad 70 procent kobiet i niespełna 55 procent mężczyzn.

Zarobki kobiet w krajach kandydackich stanowią przeciętnie 70-90% zarobków mężczyzn. Jest to sytuacja generalnie porównywalna do większości krajów unijnych. Według danych z 1999 roku największa różnica w płacach występowała w Bułgarii, a najmniejsza w Słowenii. Ważne jest, by wiązać to zagadnienie z kształceniem, gdyż im większa jest równowaga płci w kształceniu, tym mniejsza różnica w płacach. Omawiane dysproporcje między zarobkami kobiet i mężczyzn komplikuje zjawisko feminizacji zawodów. Kobiety dominują w tych działach gospodarki, gdzie zarabia się najmniej, czyli w służbie zdrowia i pomocy społecznej, gdzie stanowią ponad 80 procent zatrudnionych, a także w edukacji, hotelach i restauracjach.

c.d. str. 6

O nowej energii - w Kielcach

„Odnawialne źródła energii - szanse i bariery zielonej energii w Polsce” to temat IV międzynarodowej konferencji, która zostanie zorganizowana w czasie branżowych targów energetycznych Nowa Energia w Kielcach, 23 i 23 marca br.

Wszystkim firmom z terenu powiatu zainteresowanym tematem oraz udziałem w konferencji podajemy kontakt:
Targi Kielce, ul. Zakładowa 1,
tel. 041/ 365 12 12, fax 041/ 365 13 13, e-mail: enex@targikielce.pl