

## POMOC DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zasady udzielania pomocy osobom niepełnosprawnym reguluje ustawa z dn. 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776, z późn.zm.) oraz jej nowelizacja z dn. 12 grudnia 2003 r. (Dz.U. Nr 7, poz. 79 z późn.zm.). Jak widać – zmiany zostały wprowadzone zupełnie niedawno, a więc prawdopodobnie nie wszyscy zdążyli się już z nimi zapoznać. Dlatego też najistotniejsze informacje podajemy poniżej.

### Dofinansowanie do wynagrodzeń - art. 26a - 26c

Zgodnie z art. 26a, pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne, które nie osiągnęły wieku emerytalnego i zostały ujęte w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez PFRON, przysługuje ze środków funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń tych pracowników, wypłacane raz na dwa miesiące, w kwocie:

- \* 130%
- \* 110%
- \* 50%

minimalnego wynagrodzenia - odpowiednio dla osób ze znacznym, umiarkowanym i lekkim stopniem niepełnosprawności.

Pracodawcy zatrudniającemu do 25 pracowników oraz temu, który zatrudnia co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6 proc., przysługuje miesięczne dofinansowanie w wysokości:

- \* 70% kwot przeznaczonych dla osób wymienionych w poprzednim akapicie lub
- \* 90% kwot w przypadku osób niepełnosprawnych, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz niewidomych.

Prowadzącemu zakład pracy chronionej przysługuje dofinansowanie równe 100% kwot dofinansowania przeznaczonych dla poszczególnych stopni niepełnosprawności.

Kwota miesięcznego dofinansowania nie powinna przekroczyć kwoty miesięcznego wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego. Dofinansowanie otrzymują pracodawcy, którzy nie posiadają założeń w zobowiązaniach wobec Funduszu. Jest ono wypłacane przez rok w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy pracownika. Na wniosek pracodawcy wypłacanie dofinansowania przedłuża się na kolejne okresy roczne.

**Art. 26b** stanowi z kolei, że dofinansowanie przysługuje na osoby ujęte w prowadzonej przez PFRON ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Jeżeli osoba niepełnosprawna jest zatrudniona u kilku pracodawców i wykonuje pracę łącznie w pełnym wymiarze czasu pracy, to dofinansowanie otrzymują zatrudniający ją pracodawcy w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy tej osoby. Jeżeli łączny czas zatrudnienia przewyższa pełny wymiar czasu pracy, miesięczne dofinansowanie nie może przekraczać kwoty przeznaczonej dla pełnego wymiaru czasu pracy, a w pierwszej kolejności otrzymuje je pracodawca, który wcześniej zatrudnił tę osobę. Miesięczne dofinansowanie nie obejmuje wynagrodzenia pracownika w części finansowanej przez PFRON na podstawie innych przepisów ustawy.

W myśl **art. 26c** pracodawca, któremu przysługuje dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, ma obowiązek składania (w formie elektronicznej) Funduszowi:

- \* miesięcznych informacji o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników z uwzględnieniem tych osób, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe lub epilepsję oraz pracowników niewidomych - w terminie do 14 dnia następnego miesiąca, po tym, którego informacja dotyczy,
- \* wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania za dwa miesiące - w terminie do 14 dnia następnego miesiąca po okresie, którego wniosek dotyczy.

### SYSTEM OBSŁUGI DOFINANSOWAŃ/DOKUMENTY - [www.sod.pfron.org.pl](http://www.sod.pfron.org.pl)

Szczegółowe warunki i tryb przekazywania przez PFRON pracodawcom kwot miesięcznego dofinansowania wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych oraz wzory miesięcznych informacji określono w **Rozporządzeniu ministra gospodarki, pracy i polityki społecznej z dn. 30 grudnia 2003 r. w sprawie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz.U. nr 232, poz. 2330)**.

Fundusz przekazuje dofinansowanie na rachunek bankowy pracodawcy w terminie 7 dni od dnia uzgodnienia salda. Od decyzji funduszu w sprawie odmowy wypłaty dofinansowania - w przypadku niezgodnienia salda - można odwołać się do ministra gospodarki, pracy i polityki społecznej.

Pracodawca dokonuje rozliczenia miesięcznego dofinansowania za okres roczny w terminie do 15 lutego roku następnego.

Szczegółowe zasady i tryb przekazywania oraz rozliczania dofinansowań określi minister gospodarki, pracy i polityki społecznej w drodze rozporządzenia.

### Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W art.12 określono, iż osoba niepełnosprawna, która nie osiągnęła wieku emerytalnego, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy i nie pozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej. Pożyczka może wynieść nawet wysokość 30-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

### Dofinansowanie działalności gospodarczej

Art. 13 ust.1 mówi o wsparciu ze środków Funduszu dla osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą lub gospodarstwo rolne w postaci dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności.

### Szkolenie osób niepełnosprawnych

Zgodnie z art. 38 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, mogą zostać skierowane na szkolenie, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

Szkolenia osób niepełnosprawnych organizowane są w szczególności w przypadku:

- \* braku kwalifikacji zawodowych,
  - \* konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia,
  - \* utraty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.
- Szkoleniem mogą być objęte również osoby niepełnosprawne będące w okresie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn dotyczących pracodawcy.

**Art. 41** określa, iż szkolenie osób niepełnosprawnych może być organizowane także przez pracodawcę. Na jego wniosek poniesione przezeń koszty szkolenia mogą być refundowane ze środków Funduszu do wysokości 75%, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę, jeżeli po zakończeniu szkolenia będą zatrudnione, zgodnie z kierunkiem szkolenia, na innych stanowiskach pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy. Zwrotowi nie podlegają koszty poniesione przez pracodawcę przed datą podpisania umowy.

## Praktyki zawodowe w Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 w Strzelcach Op.

Nieodłącznym elementem planów nauczania w średnich szkołach zawodowych są praktyki zawodowe. Mają one na celu poszerzenie wiadomości teoretycznych zdobywanych przez ucznia w czasie szkolnych zajęć lekcyjnych oraz nabycie umiejętności praktycznych, niezbędnych do wykonywania zawodu poprzez bezpośrednie uczestnictwo ucznia w procesach wytwarzania, technologii produkcji oraz obsługi klienta.

Od 16 lutego praktyki zawodowe rozpoczęli uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 w Strzelcach Opolskich.

Uczniowie kl. IV technikum w zawodzie technik organizacji usług gastronomicznych odbywają 8-tygodniową praktykę w terminie 16.02 - 7.04.2004 r. w następujących zakładach gastronomicznych:

- „Leśna” w Strzelcach Opolskich
- „Krakus” w Strzelcach Opolskich
- „Casino” w Strzelcach Opolskich
- „Ratuszowa” w Strzelcach Op.
- „Auto-Stop” w Suchej
- „Izbiczanka” w Izbicku
- „Nowa Zalesianka” w Zalesiu Śl.
- „Red” w Toszku

W trakcie praktyki uczniowie przygotowują stanowiska pracy (kelnera, barmana, kucharza). Sporządzają karty menu i kalkulację potraw. Zapoznają się z obsługą urządzeń gastronomicznych. Wykonują różne potrawy zgodnie z obowiązującymi przepisami technologicznymi. Poznają zasady przygotowania sal konsumpcyjnych na przyjęcie gości (nakrywanie stołu, ustawienie zastawy stołowej i sztućców). Poznają także zasady powitania klienta, zaproponowania menu oraz przygotowania rachunku i rozliczenia należności.



Uczniowie kl. IV Liceum Ekonomicznego w zawodzie technik ekonomista odbywają miesięczną praktykę zawodową w terminie od 16.02 - 12.03.2004 r. w bankach, urzędach skarbowych oraz organach finansowych pośredniczących w rozliczeniach z budżetem.

c.d. str 7

Firma **IZOSTAL S.A.** w Zawadzkiem zleci budowę magazynu rur w zakresie budowlanym i konstrukcyjnym. Informacja D. Zajdel tel. 4634 050, 602 742 528.

## O F E R T Y P R A C Y



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Gogolińska 2 a,  
47-100 Strzelce Opolskie  
tel. 462 18 10

STANOWISKO	MIEJSCE PRACY	WYMAGANIA OCZEKIWANIA PRACODAWCY:
GLÓWNA KSIĘGOWA	STRZELCE OP.	wykształcenie min. średnie; znajomość jęz. niemieckiego lub holenderskiego
KASJERKA	STRZELCE OP.	staż pracy; znajomość księgowości
mgr FARMACJI	STRZELCE OP.	wykształcenie wyższe
MONTER WIĄZEK (30 osób)	DYLAKI, KRAPKOWICE	wykszt. zawodowe, manualność; rozróżnianie kolorów
SZWACZKI (3 osoby)	STRZELCE OP.	
FRYZJERKA	STRZELCE OP.	
OSOBA ZNAJĄCA SIĘ NA FRYZJERSTWIE	STRZELCE OP.	prawo jazdy kat.B (niekoniecznie)
RATOWNICY MED. (4 osoby)	ZOZ	min.śred.zawod. med.- ratownik med
MAGAZYNIER	CHECHŁO	stopień niepełnosprawności
MAGAZYNIER -KIEROWCA	KOLONOWSKIE	wykszt. średnie budowlane-absolwent, obsługa komputera; pr. jazdy kat. B
STOLARZ MEBLOWY	STRZELCE OP.	wykszt. zawodowe; staż pracy
STOLARZ	KADŁUB	wykszt. min. zawodowe; 2 lata stażu
RZEŹNIK UBOJOWY (2 osoby)	PIOTRÓWKA	wykszt. zawodowe, staż - pół roku
SPAWACZ		WIELOWIEŚ
ELEKTROTECHNIK PRACOWNIK	KRAPKOWICE	min. zawodowe; upr. na wózki o napędzie gazowym
TRANSPORTU MURARZ (2 osoby)	WEDŁUG ZLECEN	wykszt.zawodowe; 2-3 lata stażu
MURARZ (3 osoby)	LEŚNICA	wykszt. zawodowe; rok stażu
MURARZ	STRZELCE OP.	praktyka zawodowa
TYNKARZ		
MALARZ (3 osoby)	LEŚNICA	wykszt. zawodowe, rok stażu
MALARZ SPRZEDAWCA	GAŚSIOROWICE STRZELCE OP.	staż pracy wyksz. min. średn. budowlane, elektryczne, handlowe
TOKARZ SPEDYTOR	BARUT SUCHA	wykszt. zawodowe wyksz. śred.; 2-5 lat stażu; jęz. niemiecki i angielski
KIEROWCA KAT.B	TRASY MIĘDZYJAROD. (ROSJA)	
KIEROWCA KAT.D	ZAWADZKIE	wykszt. zawodowe;
1/2 etatu	STRZELCE OP.	
KIEROWCA KAT. C+E	STRZELCE OP.	znajomość jęz. ang. lub niem.
KIEROWCA KAT.C+D+E	WOJ.OPOLSKIE ŚLĄSKIE	prawo jazdy kat.C+D+E; świadectwo kwalifikacji; upr. ADR
KIEROWCA KAT.B+C	WOJ. OPOLSKIE ŚLĄSKIE	wykszt. śred.; prawo jazdy kat.B+C
KIEROWCA KAT.C+E (3 osoby)	STRZELCE OP.	upr. na HDS
MECHANIK -KIEROWCA KAT.A+B+C+D+E	BŁOTNICA STRZ KRAJ	dyspozycyjność
MECHANIK -KIEROWCA C+E	KRAJ	praktyka zawodowa; kwalifikacje
MECHANIK -KIEROWCA C+E	WG. ZLECEN	
MECHANIK WÓZKÓW WIDŁOWYCH	SZYMISZÓW lub Kędz.-Kozle	wykszt. śred. lub zawodowe; prawo jazdy kat. C lub B; 2 lata stażu
PRAC. BUDOWLANY (2 osoby)	STRZELCE OP.	upr. na wózki widłowe
OPERATOR WĘZŁA BETONIARSKIEGO (2 osoby)	STRZELCE OP.	upr. na operatora wężła beton.
LAKIERNIK SAMOCH. (2 osoby)	STRZELCE OP.	zawodowe;
LAKIERNIK SAMOCH.	STRZELCE OP.	zawodowe; książeczka zdrowia
KOWAL MATRYCOWY	ZAWADZKIE	wykszt. zawod.; upr. piecowego
OPERATOR KOPARKO -ŁADOWARKI	WG ZLECEN	upr.spawacza; pr. jazdy kat. C+E
KOMINIARZ	ZAWADZKIE JEMIELNICA KOLONOWSKIE	wymagany samochód
SZWACZ -BRYGADZISTA	STRZELCE OP.	wykszt. zawod; umiejętność szycia
PIEKARZ	UJAZD	
KOORDYNATOR DS. REKLAMY	POW. STRZELECKI	wykszt. średnie; wymagany własny samochód
HANDLOWIEC	STRZELCE OP.	wykształcenie średnie